

MODELO DE PROGRAMA DE CURSO UC ESTRUCTURA Y CONTENIDO

IDENTIFICACIÓN

CURSO	:	ÉTICA LABORAL DEL PADRE HURTADO
TRADUCCIÓN	:	LABOR ETHICS OF ALBERTO HURTADO
SIGLA	:	DMD3645
CRÉDITOS UC	:	5
MÓDULOS	:	1
REQUISITOS	:	NO TIENE
CONECTOR	:	NO APLICA
RESTRICCIONES	:	170401 o 170402 o 170403 o 170404 o 170405 o 170406 o 170501 o 170502 o 170503 o 170504 o 170505 o 170506 o 170507 o 170508
CARÁCTER	:	OPTATIVO
TIPO	:	CÁTEDRA
FORMATO	:	PRESENCIAL
CALIFICACIÓN	:	ESTÁNDAR
PALABRAS CLAVE	:	MORAL SOCIAL – ÉTICA LABORAL – SINDICALISMO
NIVEL FORMATIVO	:	MAGISTER

INTEGRIDAD ACADÉMICA Y CÓDIGO DE HONOR

La Universidad tiene un compromiso con la construcción de una cultura de respeto e integridad. Quienes participen de este curso se adscriben al Código de Honor UC y adquieren el compromiso de aportar a la construcción de una cultura de Integridad Académica, actuando en consonancia con los valores de veracidad, confianza, respeto, justicia, responsabilidad y honestidad en todo el trabajo académico.

I. DESCRIPCIÓN

Al finalizar el curso, los y las estudiantes podrán analizar el pensamiento ético, laboral y sindical de Alberto Hurtado, reconociendo sus fundamentos teológicos y su aporte a la comprensión del trabajo humano desde el pensamiento social católico. Para ello, abordarán textos centrales del autor, especialmente Moral Social y Sindicalismo, junto con problemáticas vinculadas a justicia, bien común, salario justo, condiciones laborales dignas y relaciones laborales. La metodología considera exposición dialógica de contenidos, debate y aprendizaje basado en problemas. La evaluación se desarrollará mediante informe y examen escrito final.

II. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. Analizar la evolución histórica del pensamiento social de Alberto Hurtado (1901-1952) considerando su contexto y principales fundamentos éticos, laborales y sindicales.
2. Evaluar los principios éticos en el ámbito laboral según Alberto Hurtado con énfasis en caridad, justicia, bien común, salario justo y condiciones laborales dignas.

MODELO DE PROGRAMA DE CURSO UC ESTRUCTURA Y CONTENIDO

3. Analizar la vigencia de los planteamientos laborales y sindicales en los escritos de Alberto Hurtado a la luz del pensamiento social católico y de problemáticas actuales del mundo del trabajo.

III. CONTENIDOS

1. El pensamiento social del padre Hurtado.
2. Los principios de Moral Social: caridad, justicia y bien común.
3. El sentido del trabajo para Alberto Hurtado.
4. El salario justo y las condiciones de trabajo dignas.
5. El sindicalismo del padre Hurtado.
6. Ética y relaciones laborales. Análisis de casos.

IV. ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS

- Exposición dialógica de contenidos
- Debate
- Aprendizaje basado en problemas sociales

V. ESTRATEGIAS EVALUATIVAS

Informe escrito	50%
Examen final	50%

VI. BIBLIOGRAFÍA

Mínima: (Disponible en el sitio del curso)

- 1- Hurtado, Alberto. *Moral Social*. Ediciones UC. Santiago, 2004.
- 2- Hurtado, Alberto. *Sindicalismo*. Ediciones Universidad Alberto Hurtado. Santiago.
- 3- Clavero R., Mariana. (2005). Un punto de inflexión en la vida del padre Alberto Hurtado: Itinerario y balance de su viaje a Europa, de 1947. *Teología y vida*, 46(3), 291-320. <https://dx.doi.org/10.4067/S0049-34492005000200001>

Complementaria:

- 1- Pinto Garay, J. I., & Scalzo Molina, G. (2024). *Ética y empresa. Sostenibilidad y experiencia corporativa*. EUNSA.