

MODELO DE PROGRAMA DE CURSO UC ESTRUCTURA Y CONTENIDO

IDENTIFICACIÓN

CURSO	:	EL DERECHO DEL TRABAJO INTERPRETADO POR LA CORTE SUPREMA
TRADUCCIÓN	:	LABOR LAW AS INTERPRETED BY THE SUPREME COURT
SIGLA	:	DMD3644
CRÉDITOS	:	5
MÓDULOS	:	1
REQUISITOS	:	NO TIENE
CONECTOR	:	NO APLICA
RESTRICCIONES	:	170401 O 170402 O 170403 O 170404 O 170405 O 170406 O 170501 O 170502 O 170503 O 170504 O 170505 O 170506 O 170507 O 170508
CARÁCTER	:	OPTATIVO.
TIPO	:	CÁTEDRA
FORMATO	:	PRESENCIAL
CALIFICACIÓN	:	ESTÁNDAR
PALABRAS CLAVE	:	JURISPRUDENCIA, FALLOS, DERECHO DEL TRABAJO, CORTE SUPREMA.
NIVEL FORMATIVO	:	MAGÍSTER

INTEGRIDAD ACADÉMICA Y CÓDIGO DE HONOR

La Universidad tiene un compromiso con la construcción de una cultura de respeto e integridad. Quienes participen de este curso se adscriben al Código de Honor UC y adquieren el compromiso de aportar a la construcción de una cultura de Integridad Académica, actuando en consonancia con los valores de veracidad, confianza, respeto, justicia, responsabilidad y honestidad en todo el trabajo académico.

I. DESCRIPCIÓN DEL CURSO

Al finalizar el curso, los y las estudiantes podrán analizar sentencias recientes y relevantes de la Corte Suprema en materia laboral, evaluando criterios jurisprudenciales, principios jurídicos y fundamentos doctrinales aplicados a instituciones del derecho del trabajo. Para ello, abordarán fallos vinculados con relación laboral, terminación del contrato, empleador complejo, accidentes del trabajo, enfermedades profesionales y litigación laboral. La metodología considera cátedra, taller y estudio de casos. La evaluación se desarrollará mediante informe de análisis de sentencia y presentación oral.

II. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. Analizar los criterios y estándares fijados por la Corte Suprema para definir los distintos elementos relevantes de la relación laboral.
2. Explicar los principios y fundamentos doctrinales que subyacen en los fallos de la Corte Suprema en materia procesal y sustantiva laboral.
3. Elaborar análisis jurisprudenciales de sentencias de la Corte Suprema en materia laboral, considerando la ratio decidendi, los argumentos centrales y la coherencia interna del razonamiento judicial.

III. CONTENIDOS

1. Concepto de subordinación y dependencia, y sus efectos, a la luz de los fallos de la Corte Suprema.
2. Terminación del contrato de trabajo, problemas procesales, formalidades y configuración de las causales.
3. Presupuestos y consecuencias de las distintas figuras de empleador complejo (unidad económica y subcontratación).
4. Accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, responsabilidad e indemnizaciones involucradas.
5. Problemas procesales de la litigación laboral.

IV ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS

Cátedra
Taller
Estudio de Casos

V ESTRATEGIAS EVALUATIVAS

Exposición oral : 50%
Informe (Análisis de sentencia escrito) : 50%

VI BIBLIOGRAFÍA

Mínima:

- .- Irureta Pedro, Derecho del Trabajo Chileno, Ed. Tirant Lo Blanch, 2023.
- .- Lizama Luis y Lizama Diego, Manual de Derecho Individual del Trabajo, Ed. DER, 2019.
- .- Thayer William y Novoa Patricio, Manual Derecho del Trabajo, Ed. Jurídica.

Complementaria:

- .- Lanata Gabriela, Responsabilidad contractual y extracontractual por accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, Ed. Der, 2019.
- .- Domínguez Álvaro, Las causales del despido disciplinario en Chile, Ed. Thomson Reuters, 2021.
- .- Fuenzalida Patricia, Régimen de subcontratación y procedimiento de tutela laboral: Una revisión de la responsabilidad del mandante, en Revista Actualidad Jurídica UDD N°46, año 2022.
- .- Fuenzalida Patricia, Recurso de unificación de jurisprudencia: Procedencia y requisitos de admisibilidad, en Revista Derecho Aplicado LLM UC, N°9, año 2022.
- .- Palomo Vélez Rodrigo y Villavicencio Pinto Diego, GPS Laboral 3° edición, Editorial Tirant lo Blanch, año 2025.