

MODELO DE PROGRAMA DE CURSO UC ESTRUCTURA Y CONTENIDO

IDENTIFICACIÓN

CURSO	:	LOS INDICIOS DE LA RELACIÓN DE TRABAJO
TRADUCCIÓN	:	INDICATIONS OF THE EMPLOYMENT RELATIONSHIP
SIGLA	:	DMD3643
CRÉDITOS	:	5
MÓDULOS	:	01
REQUISITOS	:	SIN REQUISITOS
CONECTOR	:	NO APLICA
RESTRICCIONES	:	170401 O 170402 O 170403 O 170404 O 170405 O 170406 O 170501 O 170502 O 170503 O 170504 O 170505 O 170506
CARÁCTER	:	OPTATIVO
TIPO	:	CÁTEDRA
CALIFICACIÓN	:	ESTÁNDAR
PALABRAS CLAVE	:	RELACIÓN DE TRABAJO, TERCERIZACIÓN, GESTIÓN ESTRATÉGICA, INDICIOS
NIVEL FORMATIVO	:	MAGÍSTER

INTEGRIDAD ACADÉMICA Y CÓDIGO DE HONOR

La Universidad tiene un compromiso con la construcción de una cultura de respeto e integridad. Quienes participen de este curso se adscriben al Código de Honor UC y adquieren el compromiso de aportar a la construcción de una cultura de Integridad Académica, actuando en consonancia con los valores de veracidad, confianza, respeto, justicia, responsabilidad y honestidad en todo el trabajo académico.

I. DESCRIPCIÓN DEL CURSO

Al finalizar el curso, los y las estudiantes podrán analizar la relevancia de la relación de trabajo en el marco de la empresa, y particularmente los métodos utilizados por los órganos de justicia para la declaración de su existencia y las implicaciones del uso de técnicas como la tercerización y la mercantilización de los vínculos laborales. Así, serán capaces de planificar una gestión estratégica de los vínculos laborales, así como prevenir y resolver posibles conflictos derivados de dicho estatuto. Se aplicarán estrategias de aprendizaje basado en problemas, simulación, estudios de caso y diálogos productivos. Las evaluaciones consistirán en informes escritos y presentaciones orales.

II. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. Analizar la importancia y el contenido de la relación de trabajo en el ordenamiento jurídico laboral.
2. Aplicar las técnicas de determinación de existencia de la relación laboral utilizadas por los órganos de justicia.
3. Detectar los riesgos e impactos de la tercerización y estrategias similares, considerando la normativa vigente.
4. Formular estrategias para la correcta distinción entre vínculos laborales y no laborales en el marco de la empresa.

III. CONTENIDOS

1. La relación de trabajo
 - 1.1. La significación de la relación de trabajo en el derecho del trabajo
 - 1.2. Sujetos de la relación de trabajo
 - 1.3. Contenido jurídico de la relación de trabajo
2. Presupuestos de la relación de trabajo
 - 2.1. Prestación del servicio
 - 2.2. Subordinación y ajenidad
 - 2.3. Remuneración

MODELO DE PROGRAMA DE CURSO UC ESTRUCTURA Y CONTENIDO

3. Análisis indiciario de la relación de trabajo
 - 3.1. Encubrimientos y ambigüedades objetivas
 - 3.2. El *test* de indicios
 - 3.3. La presunción de laboralidad
4. La tercerización
 - 4.1. Precisión conceptual
 - 4.2. Libertad de empresa
 - 4.3. Tipología y consecuencias

IV. ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS

- Estudio de casos
- Aprendizaje basado en problemas
- Simulaciones
- Diálogos productivos

V. ESTRATEGIAS EVALUATIVAS

- Informe escrito 50%
- Presentación oral 50%

VI. BIBLIOGRAFÍA

Mínima

1. César Carballo y Humberto Villasmil, Recomendación 198 OIT sobre la relación de trabajo, 2a edición (Bogotá: Universidad Libre, 2019)
2. Adrián Goldin, Los trabajadores de plataforma y su regulación en la Argentina (Santiago: CEPAL, 2020)
3. Federico Rosenbaum, El trabajo mediante plataformas digitales y sus problemas de calificación jurídica, tesis doctoral USAL, 2020
4. Rafael Alburquerque, “la relación de trabajo en la doctrina de la OIT”, Revista Derecho del Trabajo 18 (2015)
5. César Carballo, Derecho del trabajo trazos cardinales (Lima: Palestra, 2025)

Complementaria

1. Gascón Abellán, Marina. Los hechos en el derecho, tercera edición, Madrid, Marcial Pons Ediciones Jurídicas y Sociales S.A., 2010.