

MODELO DE PROGRAMA DE CURSO UC ESTRUCTURA Y CONTENIDO

IDENTIFICACIÓN

CURSO	:	DESAFÍOS DE LA LEY QUE REFORMA EL SISTEMA DE PENSIONES
TRADUCCIÓN	:	CHALLENGES OF THE LAW THAT REFORMS THE PENSION SYSTEM
SIGLA	:	DMD3640
CRÉDITOS	:	5
MÓDULOS	:	1
REQUISITOS	:	SIN REQUISITOS
RESTRICCIONES	:	170401 O 170402 O 170403 O 170404 O 170405 O 170406
CONECTOR	:	NO APLICA
CARÁCTER	:	OPTATIVO
TIPO	:	CÁTEDRA
CALIFICACIÓN	:	ESTÁNDAR
PALABRAS CLAVE	:	SEGURIDAD SOCIAL, PENSIONES, REFORMA PREVISIONAL
NIVEL FORMATIVO	:	MAGÍSTER

INTEGRIDAD ACADÉMICA Y CÓDIGO DE HONOR

La Universidad tiene un compromiso con la construcción de una cultura de respeto e integridad. Quienes participen de este curso se adscriben al Código de Honor UC y adquieren el compromiso de aportar a la construcción de una cultura de Integridad Académica, actuando en consonancia con los valores de veracidad, confianza, respeto, justicia, responsabilidad y honestidad en todo el trabajo académico.

I. DESCRIPCIÓN DEL CURSO

En este curso el/la estudiante analizará en profundidad la nueva ley que reforma el sistema de pensiones, así como qué principios se encuentran presentes, su concreción y cómo se inserta en el sistema de seguridad social chileno y a nivel comparado. La metodología consiste en cátedras y talleres. Se evaluará mediante proyecto de investigación y examen.

II. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Describir los regímenes de pensiones y la seguridad social, analizando consideraciones de carácter doctrinal
- Explicar el sistema de pensiones actual a partir de la normativa vigente.
- Analizar la ley 21.735 de reforma de pensiones considerando sus elementos más relevantes.
- Relacionar los aspectos claves de la seguridad social y la reforma.
- Evaluar la aplicación práctica de la reforma y su integración con el sistema que se modifica.
- Analizar retos de futuro que plantea la reforma para la seguridad social.

III. CONTENIDOS

1. Tendencias de la seguridad social en general y en pensiones en particular a nivel comparado
2. Sistema de pensiones actual: pilares, objetivos, financiamiento y beneficios
3. Objetivos de la reforma y principales cambios
 - a. Aumentar pensiones: incrementar su cuantía: capitalización, seguro social y pensiones solidarias (PGU)
 - b. Reducir brechas de género: compensación por expectativa de vida y garantía por año cotizado
 - c. Incrementar la competencia en el sistema: licitación de afiliados, y nueva institucionalidad
4. Sistema de pensiones post reforma
5. Plazos de implementación

IV. ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS

- Cátedra
- Talleres

V. ESTRATEGIAS EVALUATIVAS

- Proyecto de Investigación 50%
- Examen final 50%

VI. BIBLIOGRAFÍA

Mínima:

- Cifuentes Lillo, Hugo. El sistema de Seguridad Social chileno, Ediciones UC, 2018.
- Cifuentes Lillo; Arellano Ortiz y Walker Errázuriz. Seguridad Social, parte general y pensiones. Librotecnia 2013.
- Lanata Fuenzalida, Gabriela: Manual de legislación previsional, Lexis Nexis, Santiago 2001.
- Subsecretaría de Previsión Social: 100 años de seguridad social en Chile. Ed. Subsecretaría de Previsión, 2024.

Complementaria:

- González Ortega S. y Barcelón Cobedo, S. Introducción al Derecho de la Seguridad Social. Tirant Lo Blanch, España, 2022.