

## IDENTIFICACIÓN

CURSO	:	EL ACOSO EN LAS RELACIONES LABORALES: VIOLENCIA SEXUAL Y LABORAL EN EL TRABAJO.
TRADUCCIÓN	:	HARASSMENT IN LABOR RELATIONS: SEXUAL AND LABOR VIOLENCE IN THE WORKPLACE.
SIGLA	:	DMD3632
CRÉDITOS	:	05
MÓDULOS	:	01
REQUISITOS	:	SIN REQUISITOS
RESTRICCIONES	:	170401 o 170402 o 170403 o 170404 o 170405 o 170406
CONECTOR	:	NO APLICA
CARÁCTER	:	OPTATIVO
TIPO	:	CÁTEDRA
CALIFICACIÓN	:	ESTÁNDAR
PALABRAS CLAVE	:	ACOSO, VIOLENCIA, SEXISMO, MENOSCABO
NIVEL FORMATIVO	:	NIVEL MAGISTER

## I. DESCRIPCIÓN DEL CURSO

En este curso se abordará el tema desde una perspectiva teórica, a fin de que los estudiantes puedan adquirir las herramientas conceptuales necesarias para el análisis de este fenómeno social complejo. Dicho análisis luego decantará en el estudio del tema desde una perspectiva práctica, abarcando la determinación, investigación, formalidades, desarrollo y efectos del acoso sexual y laboral al interior de la empresa. Así, el curso busca una comprensión cabal y desde las aristas relevantes del acoso en el ámbito laboral, con objeto de que los estudiantes puedan aplicar los nuevos conocimientos en los distintos ámbitos de su vida laboral. El curso será evaluado por ejercicios prácticos y un examen.

## II. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. Analizar las bases conceptuales del acoso como fenómeno en el ambiente laboral
2. Diseñar diferentes estrategias para abordar casos de acoso en el ámbito de la empresa
3. Distinguir las diferencias entre los diversos tipos y categorías de acoso
4. Evaluar las herramientas jurídicas para la prevención y sanción del acoso en el ámbito laboral.

## III. CONTENIDOS

- 1.El Acoso sexual y sexista: Regulación nacional e internacional.
  - 1.1. Conceptos y elementos.
  - 1.2. Sujetos activo y pasivo
  - 1.3. Configuración del acoso: Las conductas constitutivas de acoso sexual:
    - 1.3.1. Requerimientos sexuales
    - 1.3.2. Ausencia de consentimiento
    - 1.3.3. Amenaza o perjuicio en su situación laboral o en sus oportunidades de empleo
- 2.Tipos de violencia sexual y de género en el trabajo: Hostigamiento sexual laboral, Acoso sexual ambiental y Acoso sexista.
  - 2.1. Obligaciones del empleador en materia de acoso sexual
  - 2.2. Calificación de la conducta como acoso sexual y su titular.
  - 2.3. La ponderación de la gravedad de la conducta.
  - 2.4. El Acoso sexual en la jurisprudencia y perspectiva de género.
- 3.El Acoso laboral: Regulación nacional e internacional.

- 3.1. Conceptos y elementos.
- 3.2. Sujetos activo y pasivo
- 3.3. Configuración del acoso: Las conductas constitutivas de acoso laboral.
  
4. Tipos acoso laboral: Categorizaciones, manifestaciones y situaciones de mayor ocurrencia en la empresa.
  - 4.1. Obligaciones del empleador en materia de acoso laboral
  - 4.2. Calificación de la conducta como acoso laboral y su titular.
  - 4.3. La ponderación de la gravedad de la conducta.
  - 4.4. El Acoso laboral en la jurisprudencia.
  
5. El Procedimiento de investigación del Acoso sexual y laboral desde una perspectiva práctica

#### IV. ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS

- Clase expositiva,
- Estudio de casos,
- Simulaciones
- Taller.

#### V. ESTRATEGIAS EVALUATIVAS

- Ejercicio práctico acoso laboral : 25%
- Ejercicio práctico acoso sexual : 25%
- Examen : 50%

#### VI. BIBLIOGRAFÍA

##### **Obligatoria:**

Álvaro Domínguez Montoya, las conductas de acoso sexual como supuesto de despido disciplinario, en libro Las causales del Despido Disciplinario en Chile (2021).  
Gabriela Lanata, El acoso laboral y la obligación de seguridad en el trabajo, Revista de Derecho Chile, junio 2018.  
Set de fallos relevantes.

##### **Complementaria:**

Andrés Dighero Eberhard (2014), Acoso Laboral, autodespido y Tutela Laboral: Un caso de estudio.  
Lidia Casas Becerra, Un estudio exploratorio sobre las quejas por acoso sexual ante Inspección del Trabajo: desafíos y oportunidades de la Ley 20.005.  
Claudio Palavecino Cáceres (2006), El nuevo ilícito del acoso sexual en el derecho del trabajo chileno.  
José Luis Ugarte (2020), Informe en Derecho: Acoso sexual y sexista en el trabajo: revisión desde la doctrina y jurisprudencia.  
Gemma Fabregat, El acoso laboral en el ordenamiento jurídico laboral español Breves apuntes, Revista de Derecho, Barranquilla, 2011.