

## IDENTIFICACIÓN

CURSO: DERECHOS LABORALES ANTE LA INSOLVENCIA DEL EMPLEADOR

TRADUCCIÓN: *LABOR RIGHTS IN THE EVENT OF THE INSOLVENCY OF THEIR EMPLOYER*

SIGLA: DMD3631

CRÉDITOS: 5

MÓDULOS: 01

REQUISITOS: SIN REQUISITOS

RESTRICCIONES: 170401 o 170402 o 170403 o 170404 o 170405 o 170406

CONECTOR: NO APLICA

CARÁCTER: OPTATIVO

TIPO: CÁTEDRA

CALIFICACIÓN: ESTÁNDAR

PALABRAS CLAVES: INSOLVENCIA, DERECHOS LABORALES, EMPLEADOR

NIVEL FORMATIVO: NIVEL MAGÍSTER

## I. DESCRIPCIÓN DEL CURSO

El curso vincula los institutos y derechos contenidos en el Código del Trabajo con las normas de la ley 20.720, especialmente en vista a su contenido de tutela, abordando los efectos del proceso concursal en la empresa, la continuidad de giro y venta como unidad económica y los efectos que provoca en los contratos de trabajo e institutos del derecho colectivo del trabajo, así como la jurisprudencia en la materia, permitiendo al estudiante poder aplicar dichos conocimientos en su actividad profesional. El curso se evaluará a través de un control de lectura, una prueba de aplicación y un examen.

## II. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. Relacionar los procesos concursales, sus principios y como afectan cada uno de ellos, a los derechos laborales.
2. Analizar los principales conflictos jurídicos que se presentan ante la insolvencia del empleador, tanto los efectos que afectan directamente a la empresa o empleador, como asimismo los efectos legales respecto del contrato de trabajo.
3. Analizar críticamente la normativa concursal frente al Derecho Laboral, sus principios y los principales desafíos que se plantean en la actualidad.
4. Aplicar correctamente los institutos concursales previstos en la Ley 20.720 en materia laboral.

## III. CONTENIDOS

- 1.El Régimen Concursal de la Ley 20.720 y los efectos en la empresa.
  - 1.1. Los tipos de procesos concursales.
  - 1.2. Los Principios procesales de los procesos concursales.
  - 1.3. Los actores de los procesos concursales.
  - 1.4. Los efectos de insolvencia en la empresa.
- 2.Efectos de la Insolvencia del empleador respecto a los Derecho Laborales.
  - 2.1. Contrato de trabajo-causal de despido y Contratos o Convenios Colectivos
  - 2.2. Fueros Sindicales y Fueros Maternales
  - 2.3. Remuneraciones e Indemnizaciones
  - 2.4. Las empresas de Servicios Transitorios.
  - 2.5. De la verificación de créditos ante los derechos laborales. 2.6.- Los deberes del Liquidador Concursal ante créditos laborales.

3. Problemas Actuales de los procesos concursales frente a los derechos laborales.
- 3.1. La nulidad del despido frente a la insolvencia del empleador.
  - 3.2. La declaración de único empleador y/o unidad económica
  - 3.3. El despido indirecto ante una empresa amparada bajo un proceso concursal.
  - 3.4. La subcontratación frente a una empresa bajo un proceso concursal.
  - 3.5. Objeciones e Impugnaciones de créditos laborales dentro del proceso concursal.
  - 3.6. La Naturaleza de créditos laborales frente a las preferencias de créditos de un concurso.

#### IV. ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS

- Clases expositivas.
- Resolución de casos.

#### V. ESTRATEGIAS EVALUATIVAS

- Control de lectura (análisis de casos): 25%
- Prueba de aplicación de conocimiento: 25%
- Examen: 50%

#### VI. BIBLIOGRAFÍA

##### Mínima

CASTRO CASTRO, José Francisco y ALBORNOZ POLLMANN, Rodrigo (2014): Los derechos laborales en el nuevo régimen concursal. Ley N° 20.720, Thomson Reuters.

SANDOVAL LÓPEZ, Ricardo (2014): Reorganización y liquidación de empresas y personas, Editorial Jurídica de Chile, Santiago de Chile.

JEQUIER LEHUEDÉ, Eduardo "Créditos Laborales y Trabajadores en el Procedimiento de Reorganización Judicial, Ley N° 20.720. Análisis crítico desde una visión comparada". Revista chilena de derecho, vol.44 no.3, Santiago dic. 2017. Disponible en [https://www.scielo.cl/scielo.php?pid=S0718-34372017000300805&script=sci\\_arttext](https://www.scielo.cl/scielo.php?pid=S0718-34372017000300805&script=sci_arttext)

Convenio OIT N°173 sobre "La protección de los créditos laborales en caso de insolvencia del empleador", año 1992, disponible en [https://www.ilo.org/dyn/normlex/es/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\\_ILO\\_CODE:C173](https://www.ilo.org/dyn/normlex/es/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C173)

Oficio Ordinario N°3519-57 de fecha 09 de septiembre de 2014-Dirección del Trabajo, "Fija sentido y alcance de los artículos 350, y 1º transitorio, de la ley N°20.720, que modifica los artículos 61, 172 y 183M del Código del Trabajo, y le incorpora artículo 163bis, sobre nueva causal legal de término del contrato de trabajo por quiebra del empleador", disponible en: [https://www.dt.gob.cl/legislacion/1624/articles-103893\\_archivo\\_fuente.pdf](https://www.dt.gob.cl/legislacion/1624/articles-103893_archivo_fuente.pdf)

Guía de Derechos Laborales bajo la Ley N°20.720, emitido por la Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento, disponible: <https://www.superir.gob.cl/wp-content/uploads/2018/04/Gui%CC%81a-de-Derecho-Laborales-Digital.pdf>

### **Complementaria**

RODRIGO GUTIÉRREZ, Diego, Procedimientos Concursales Ley N°20.720. Ediciones Der.

RUZ LÁRTIGA, Gonzalo, Nuevo Derecho Concursal Chileno “Procedimiento concursales de empresas y personas deudoras”, Tomo I y Tomo II, Editorial Thomson Reuters, Santiago.

CONTADOR ROSALES, Nelson y PALACIOS VERGARA, Cristián (2014): Procedimientos concursales, Thomson Reuters, Santiago.

GAMONAL, Sergio y GUIDI, Caterina, “Manual del contrato de trabajo” Editorial Thomson Reuters. Santiago.

JEQUIER LEHUEDÉ, Eduardo, “Estudios de Derecho Concursal, La Ley N°20.720 a un año de su vigencia”. Editorial Thomson Reuters. Santiago.

JEQUIER LEHUEDÉ, Eduardo, “Curso de Derecho Comercial Tomo III, volumen 1 y 2. Editorial Thomson Reuters. Santiago

PLÁ RODRÍGUEZ, Américo (2018) “Los Principios del Derecho del Trabajo”.