

MODELO DE PROGRAMA DE CURSO UC ESTRUCTURA Y CONTENIDO

IDENTIFICACIÓN

CURSO	:	DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y GÉNERO EN LAS RELACIONES LABORALES. RECLUTAMIENTO Y BRECHA SALARIAL.
TRADUCCIÓN	:	DIVERSITY, INCLUSION AND GENDER AT THE WORKPLACE. RECRUITMENT AND GENDER PAY GAP.
SIGLA	:	DMD3636
CRÉDITOS	:	05
MÓDULOS	:	01
REQUISITOS	:	SIN REQUISITOS
RESTRICCIONES	:	170401 o 170402 o 170403 o 170404 o 170405 o 170406
CONECTOR	:	NO APLICA
CARÁCTER	:	OPTATIVO
TIPO	:	CÁTEDRA
CALIFICACIÓN	:	ESTÁNDAR
PALABRAS CLAVE	:	INCLUSIÓN - GÉNERO - TRABAJO
NIVEL FORMATIVO	:	MAGÍSTER

I. DESCRIPCIÓN DEL CURSO

En este curso, el estudiantado logrará identificar las temáticas asociadas a la perspectiva de género en el ámbito laboral, analizando diversas materias relacionadas con el estudio del género y trabajo con el objetivo de entender el estado de la cuestión en esta temática. Se estudiarán en profundidad los conceptos, causas y efectos de: (i) los desafíos que enfrentan las mujeres al inicio de la carrera profesional en el marco de los procesos de reclutamiento; y (ii) la brecha salarial entre mujeres y hombres. Todo esto, por medio de cátedras y debates, entre otros. Luego, se evaluarán los aprendizajes por medio de trabajos grupales, informes y pruebas escritas.

II. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Identificar la brecha de género existente en Chile y en el mundo en los procesos de reclutamiento al ingresar a la carrera profesional, y en procesos de movilidad de cargo al interior de las compañías.
- Debatir sobre la brecha salarial de género en Chile y en el mundo, analizando causas, efectos y soluciones implementadas en diversas jurisdicciones.
- Comunicar de manera verbal los argumentos para defender diferentes posturas en torno a la brecha de género en procesos de reclutamiento y salarial, con objeto de pensar nuevas soluciones aplicables a la práctica laboral.

III. CONTENIDOS

1. Perspectivas de género en los diálogos sociales.
 - 1.1 La perspectiva de género.
 - 1.2 Roles de género y sus efectos en la sociedad.
2. Los procesos de reclutamiento:
 - 2.1 Desafíos de género en procesos de reclutamiento, una mirada multidisciplinaria y multicultural.
 - 2.2 Soluciones implementadas en Chile y el mundo para disminuir la brecha de género en los procesos de reclutamiento.
3. La brecha salarial.
 - 3.1 La brecha salarial en materia de género, una mirada multidisciplinaria y multicultural.
 - 3.2 Soluciones implementadas en Chile y el mundo para disminuir la brecha salarial.

IV. ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS

- Cátedra
- Simulación.
- Debates

V. ESTRATEGIAS EVALUATIVAS

1. Trabajo grupal en clases: 30%
2. Entrega trabajo escrito: 30%
3. Examen final oral: 40%

4. BIBLIOGRAFÍA

1. Bibliografía mínima:

- Alejandra Brito Peña. De mujer independiente a madre. De peón a padre proveedor. La construcción de identidades de género en la sociedad popular chilena 1880-1930. Carlos Vivallos Espinoza. Ediciones Escaparate. Colección Historia Vital, Concepción, 2005, 168 pp.
- Mujeres en el mundo laboral: Resumen ejecutivo. Comisión de productividad – Septiembre 2017.
- OIT Américas. Informes Técnicos. 2019/16. La brecha salarial entre hombres y mujeres en América Latina. En el camino hacia la igualdad salarial. Larraitz Lexartza Artza, María José Chavez Groh, Ana Carcedo Cabañas, Amelia Sánchez.
- Barreras y limitaciones en el desarrollo profesional de la mujer. María Teresa Padilla Carmona. Universidad de Sevilla. Portularia 1, 2001, [223-232], ISSN 1578-0236. Universidad de Huelva.
- Levinson, Richard (1975): Sex discrimination and employment practices: an experiment with unconventional job inquiries. Social Problems 22, pp. 533 - 542.
- Padilla, M^a Teresa (2001): Barreras y limitaciones en el desarrollo profesional de la mujer. Portuaria 1, 201, pp. 223 - 232.
- Global Wage Report 2018/19. What lies behind gender pay gaps. International Labour Office Geneva. ILO 2018.
- Protocolo de actuación en el proceso de selección de personal con perspectiva de género. Fundación AUCAVI Autismo calidad de vida.
- Enfoque de género en procesos de reclutamiento y selección. Equidad de género los héroes.
- Cómo combatir la brecha salarial entre hombres y mujeres en la Unión Europea. Luxemburgo: Oficina de Publicaciones de la Unión Europea, 2014.

2. Complementaria:

- Ted Talk disponible en https://www.ted.com/talks/chimamanda_ngozi_adichie_we_should_all_be_feminists