



MAGISTER EN DERECHO LLM
MENCIÓN DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SEMINARIO DE CASOS
I Semestre 2023

I. OBJETIVOS DEL SEMINARIO

El Seminario de Graduación es una actividad integradora final, que busca demostrar la capacidad del alumno(a) para articular críticamente los conocimientos y habilidades adquiridos durante el Programa y proponer soluciones innovadoras a problemas profesionales concretos.

El Seminario de Graduación en la modalidad de casos consiste en un curso semestral que combina clases presenciales y trabajo personal del alumno, sea individual o grupal. La actividad está a cargo de un equipo de docentes de la especialidad, los que plantearán diversas formas de resolución de problemas, en las que el alumno(a) deberá demostrar su capacidad para: a) analizar y resolver diversos problemas y casos de interés profesional; b) integrar y aplicar los conocimientos y habilidades adquiridos durante su plan de estudios; c) proponer soluciones innovadoras a los problemas planteados; y d) argumentar las soluciones utilizando y analizando diversas fuentes.

Este Seminario de Casos estará dedicado a analizar y resolver problemas (reales o ficticios) propios del ámbito del Derecho Laboral. Para ello se han escogido aleatoriamente diversas temáticas vinculadas con los cursos del plan de estudios de la mención Derecho del Trabajo y Seguridad Social, aunque no necesariamente el alumno(a) pudo cursarlas (todas las asignaturas de la especialidad o mención son optativas). El carácter aleatorio, busca reproducir lo que en realidad ocurre, es decir, que no siempre el profesional abogado puede escoger las materias objeto de su estudio y trabajo. No obstante, se han recogido las principales líneas temáticas de interés profesional de la mención, como son: Alcances sobre el contenido obligacional de la relación de trabajo, la Terminación del contrato de trabajo, la Impugnación de la sentencia laboral y la Libertad sindical, todo lo cual tendrá como eje transversal los derechos

fundamentales. A su vez, se han escogido diferentes metodologías de casos (discusión de casos ficticios o reales, análisis de jurisprudencia, resolución de casos, informes en derecho, elaboración de requerimiento u otros recursos o acciones, alegatos, etc.), teniendo presente la diversidad de trabajos o funciones desempeñadas por quienes ejercen en los ámbitos de la mención.

II. ESQUEMA DE CLASES

El curso se dividirá en cuatro módulos temáticos, cada uno de los cuales estará a cargo de un profesor(a) de la especialidad.

En cada módulo temático el profesor(a) definirá el marco doctrinario que servirá para el ejercicio de análisis de casos. En esa oportunidad fijará el método de casos y entregará los antecedentes sobre los cuales deberán trabajar los alumnos.

El calendario del curso se programará en base a tres sesiones de clases (de 2 módulos seguidos). Cada profesor(a) elaborará su cronograma de trabajo o sílabo, el que será puesto a disposición del alumno(a) el primer día de clases (también en la web de curso).

Los días y horarios de clases serán: sábados desde el 25 de marzo al 17 de junio, entre las 9:00 y 12:50 horas.

III. CALENDARIO BÁSICO DE ACTIVIDADES

Módulo I: Alcances sobre el contenido obligacional de la relación de trabajo

Profesor Responsable: Sra. Lucía Planet Sepúlveda

Duración: sábados 25 de marzo, 1 y 15 de abril

El módulo se orientará a la revisión de las problemáticas que suscita el contenido obligacional de la relación laboral desde la perspectiva del derecho individual, así como a la identificación de las posibilidades de impacto de los mecanismos de control por parte del empleador en la parte trabajadora.

En las clases los días 1 y 15 de abril se abordarán los mecanismos de control y vigilancia electrónica por parte del empleador, así como su poder sancionatorio frente a incumplimiento de obligaciones de la relación laboral, por medio de la metodología de TBL (*Team Based Learning*). Esta última implica el análisis y discusión de la bibliografía obligatoria para cada clase, es decir, la clase comenzará con la revisión y análisis de una lectura previa, y posteriormente, en grupos se analizará y resolverá un caso práctico.

Calendarización:

Día	Sesión	Materia
Sábado 25/03	1ª clase	<ul style="list-style-type: none">- Institutos del contenido obligacional y problemáticas en torno al ejercicio del <i>ius variandi</i>.- Metodología: análisis y discusión de casos
Sábado 01/04	2ª clase	<ul style="list-style-type: none">- Mecanismos de control y vigilancia electrónica.- Metodología: TBL- Evaluación: control individual y grupal (50%)
Sábado 15/04	3ª clase	<ul style="list-style-type: none">- Poder sancionatorio del empleador frente a incumplimiento de obligaciones de la relación laboral.- Metodología: TBL- Evaluación: control individual y grupal (50%)

Módulo II: Terminación del contrato de trabajo

Profesor Responsable. Sra. Carmen Elena Domínguez Soto

Duración: sábados 22 y 29 de abril y 6 de mayo

Trabajo y Evaluaciones:

El módulo abordará problemas contingentes de la terminación del contrato de trabajo, desde las cuestiones formales, su motivación y el despido discriminatorio.

En la primera clase se revisará el marco teórico de la estabilidad relativa del empleo y la motivación de la causal de término, empleando para ello la metodología TBL para analizar y discutir la bibliografía entregada.

En la clase del 29 de abril se abordará el despido con vulneración de derechos fundamentales, a través de una metodología de análisis y discusión de casos.

La clase final, del día 6 de mayo, se abordará el despido discriminatorio, empleando para ello la metodología de resolución de casos. Los alumnos deberán entregar en esta fecha, un informe por grupo.

Calendarización:

Día	Sesión	Materia
Sábado 22/04	1ª clase	- La Terminación del contrato de trabajo y la estabilidad relativa del empleo: cuestiones de forma, motivación de la causal de término. Metodología: análisis de casos / TBL Evaluación: control individual y grupal. (25% y 25%)
Sábado 29/04	2ª clase	- Despido con vulneración de derechos fundamentales Metodología: análisis de casos
Sábado 06/05	3ª clase	- El despido discriminatorio: criterios sospechosos, la multicausalidad. - Metodología: resolución de casos. Control de lectura (20%) e informe grupo (30%)

Módulo III: Libertad Sindical

Profesora Responsable: Sra. Paola Díaz Urtubia

Duración: sábados 13, 20 y 27 de mayo

Trabajo y Evaluaciones:

El módulo se orientará a la revisión de las instituciones del derecho colectivo y sus problemáticas actuales.

Se iniciará con una introducción a las principales instituciones del derecho colectivo del trabajo, a fin de otorgar un marco teórico introductorio y la correcta identificación de las instituciones y la lesión a libertad sindical. Además, se hará un análisis de varias sentencias en clase para conocer las principales tendencias jurisprudenciales respecto de las llamadas prácticas antisindicales.

En las clases de los días 10 de junio y 17 de julio, se trabajará con la metodología TBL la huelga y los problemas a que da lugar el fuero sindical. Ambas clases serán evaluadas con ponderación individual y grupal.

Calendarización:

Día	Sesión	Materia
Sábado 13/05	1ª clase	<ul style="list-style-type: none">- Introducción al Derecho Colectivo.- Prácticas antisindicales- Tendencias jurisprudenciales- Metodología: análisis de casos y debate grupal.
Sábado 20/05	2ª clase	<ul style="list-style-type: none">- Problemas a que da lugar el fuero sindical.- Metodología: TBL- Evaluación: Control individual y grupal (50%)
Sábado 27/05	3ª clase	<ul style="list-style-type: none">- Huelga- Limitaciones a la huelga.- Metodología: TBL- Evaluación: Control individual y grupal (50%)

Módulo IV: Impugnación de la sentencia laboral

Profesor Responsable: Sr. Rodolfo Caballero Muñoz

Duración: sábados 3, 10 y 17 de junio

Trabajo y Evaluaciones:

El módulo abordará la temática de la impugnación de la sentencia laboral a través de los recursos de nulidad y unificación de la sentencia.

En la primera clase se abordará la impugnación de la carta de despido a través de la metodología de análisis de casos.

En la segunda clase se trabajará el recurso de unificación de jurisprudencia y la carta de despido empleando para ello la metodología TBL ya expuesta.

En la tercera clase se tratará el recurso de nulidad, el curso analizará el recurso de nulidad y sus causales, con análisis de casos, debiendo los alumnos preparar individualmente un recurso de nulidad que deberá entregar o enviar dentro de los cinco días hábiles siguientes.

Calendarización:

Día	Sesión	Materia
Sábado 3/06	1ª clase	- Impugnación de la carta de despido Metodología: análisis de casos
Sábado 10/06	2ª clase	- El Recurso de Unificación y carta de despido - Metodología: TBL - Evaluación: control individual y grupal (40%)
Sábado 17/06	3ª clase	- Recurso de nulidad y problema de sus causales - Metodología: resolución de casos - Evaluación: confección de recurso de nulidad (60%)

IV. EVALUACIONES

En cada módulo, el alumno(a) tendrá dos evaluaciones al menos, por medio de evaluación TBL y/o trabajo escrito. El trabajo escrito deberá tener al menos una extensión de 10 páginas desde introducción hasta las conclusiones en papel tamaño carta, letra Arial o Times Roman, tamaño 12 e interlineado 1.5, e incluirá siempre la bibliografía consultada.

El alumno(a) deberá rendir un examen final que versará sobre los contenidos y temas asociados a cualquiera de los trabajos o casos desarrollados en alguno de los módulos del semestre. La comisión examinadora estará integrada por los profesores del curso, de modo que el alumno(a) podrá ser interrogado por cualquiera de ellos y desde las distintas áreas de conocimiento vistas durante el

Seminario, en la medida que el trabajo o caso lo amerite. La fecha establecida para rendir el examen final por el Programa es el **sábado 8 de julio, a partir de las 09:00 horas.**

La nota del examen equivale al **10% de la nota final Magíster**. La nota final del Seminario, corresponde al promedio de las notas parciales obtenidas durante el semestre del Seminario.

Para efectos de cumplir con el **75% de asistencia mínima a clases**, y teniendo presente que cada profesor(a) desarrollará un total de tres sesiones en el mes, cada una con dos módulos horarios por cada sábado, solo podrá admitirse la inasistencia a un módulo horario. De no cumplirse con tal exigencia, el alumno(a) no tendrá derecho a presentarse al examen final.

Las notas de las evaluaciones parciales deberán entregarse dentro de las dos semanas siguientes de finalizado el módulo respectivo y a más tardar el **viernes 30 de junio**.

Por último, **deben rendirse todas las evaluaciones fijadas**, sin excepción.