

## IDENTIFICACIÓN

CURSO	:	LA MUJER EN EL DERECHO DEL TRABAJO
TRADUCCIÓN	:	WOMEN IN LABOR LAW
SIGLA	:	DMD3625
CRÉDITOS	:	5
MÓDULOS	:	1
REQUISITOS	:	SIN REQUISITOS
RESTRICCIONES	:	170401, 170402, 170403, 170404, 170405 o 170406
CARÁCTER	:	OPTATIVO.
TIPO	:	CATEDRA
CALIFICACIÓN	:	ESTÁNDAR
PALABRAS CLAVE	:	MUJER, TRABAJO, NO DISCRIMINACIÓN, PROTECCION MATERNIDAD
NIVEL FORMATIVO	:	MAGISTER.

### I. DESCRIPCIÓN DEL CURSO

Al finalizar el curso, los estudiantes podrán analizar y resolver las problemáticas asociadas a la participación de la mujer en el mundo del trabajo desde un punto de vista interdisciplinario, incorporando conceptos claves en materia de perspectiva de género. Además, serán capaces de evaluar críticamente el tratamiento legislativo a la protección de la mujer en el ordenamiento laboral chileno, con miras a proponer las reformas que aseguren el respeto a la diversidad. Las clases aplicarán metodologías de aprendizaje basadas en trabajo de equipos, análisis de doctrina, exposiciones y estudio de casos. Las evaluaciones consistirán en talleres, informes escritos y un examen final.

### II. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. Analizar críticamente la normativa vigente en relación con la participación de la mujer en el trabajo
2. Aplicar los conceptos básicos de la perspectiva de género al ámbito del trabajo.
3. Identificar los problemas de discriminación contra la mujer en el ámbito laboral, en particular en materia de brecha salarial y en el acceso a cargos de alta dirección.
4. Proponer soluciones a la brecha de género en materia laboral, y los cambios legislativos idóneos, a partir de la incorporación de conceptos como la coparentalidad y la corresponsabilidad.

### III. CONTENIDOS

1. Breve reseña histórica del ingreso y participación de la mujer en el trabajo.
2. La perspectiva de género en el diálogo social. Brecha de género en materia laboral.
3. Discriminación arbitraria a la mujer en el trabajo.
  - 3.1. La brecha salarial.
  - 3.2. La mujer y el acceso a cargos de alta dirección.
4. Coparentalidad y corresponsabilidad familiar.
5. Normas especiales relativas a la participación de la mujer en el mundo del trabajo y su protección: Normas de Protección a la maternidad.
6. Mecanismos legales de protección de la mujer en el trabajo. Tutela de derechos fundamentales.

### IV. ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS

- Lecturas obligatorias
- Discusión en clases
- Aprendizaje basado en equipos
- Estudios de caso

### V. ESTRATEGIAS EVALUATIVAS

1. Taller:	25%
2. Informe escrito:	35%
3. Examen final:	40%

## VI. BIBLIOGRAFÍA

### 1. Bibliografía mínima:

- Mujeres en el mundo laboral: Resumen ejecutivo. Comisión de productividad – septiembre 2017.
- OIT Américas. Informes Técnicos. 2019/16. La brecha salarial entre hombres y mujeres en América Latina. En el camino hacia la igualdad salarial. Artza, Larraitz Lexartza; Chavez Groh, María José, Carcedo Cabañas, Ana, Amelia Sánchez.
- Padilla Carmona, María Teresa. Barreras y limitaciones en el desarrollo profesional de la mujer. Universidad de Sevilla. Portularia 1. pp. 223-232. 2001.
- Caamaño Rojo, Eduardo. El permiso parental y la progresiva inclusión del padre en los derechos para la armonización del trabajo y la vida familiar (Revista de Derecho de la PUCV, XXXI, pp. 325 - 354), 2008.
- Uribe-Echeverría, Verónica. Inequidades de Género en el Mercado Laboral: El rol de la división sexual en el trabajo. (Cuaderno de Investigación N°35 de la Dirección del Trabajo). 2008.
- Vilches, Camila. Protección de la maternidad: dos caras de una misma moneda (Revista de Estudios Ius Novum, Vol. 11 n°1, 2018, pp. 26-65). 2008.
- Rico, Sara. Seguridad Social y Conciliación de la vida personal, familiar y laboral: novedades aportadas por la ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (Revista de Gestión Pública y Privada, núm. 13, pp. 187 - 214.) 2008.
- Godoy, Lorena y Mladinic, Antonio. Estereotipos y roles de género en la evaluación laboral y personal de hombres y mujeres en cargos de dirección. Psykhe, vol. 18, n°2, pp. 51 - 64. 2009.

### 2. Bibliografía complementaria:

- Empleo Femenino: Oferta laboral y cuidado infantil. Elaine Acosta, Marcela C. Peticara, Claudio Ramos Zincke. Banco Interamericano del Desarrollo.
- Cómo combatir la brecha salarial entre hombres y mujeres en la Unión Europea. Luxemburgo: Oficina de Publicaciones de la Unión Europea, 2014.
- Mujeres en el mundo del trabajo. Retos pendientes hacia una efectiva equidad en América Latina y el Caribe. Organización Internacional del Trabajo. 2019. Disponible en [https://www.ilo.org/americas/publicaciones/WCMS\\_715183/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/americas/publicaciones/WCMS_715183/lang--es/index.htm)
- Empleo femenino y Covid-19: diagnóstico y propuestas. Centro de Políticas Públicas UC. Año 15. n° 130. Septiembre 2020. Disponible en <https://politicaspublicas.uc.cl/wp-content/uploads/2020/09/Temas-agenda130 Empleo-femenino VF.pdf>