

## **Curso: Problemas actuales del Derecho Individual del Trabajo**

Traducción: *Current problems employment law*

Sigla: DMD3604

Créditos: 10 UC

Módulo: 01

Requisitos: No tiene

Restricciones: Nivel Postgrado

Carácter: Optativo

Tipo: Cátedra

Calificación: Estándar

Disciplina: Derecho

Palabras clave: derecho individual – desafíos legales – trabajo atípico

Profesores: Francisco Tapia –Francisco Salmona

### **I. DESCRIPCIÓN DEL CURSO**

Los alumnos examinarán los problemas y desafíos más relevantes que enfrentan las instituciones del derecho individual del trabajo en la actualidad. A través de una actualización normativa, deberán analizar y resolver problemas utilizando los criterios desarrollados por la doctrina y jurisprudencia recientes.

### **II. OBJETIVOS DE APRENDIZAJE**

1. Valorar las principales instituciones del Derecho Individual del Trabajo desde la doctrina, la normativa y la jurisprudencia moderna.
2. Evaluar los principales problemas que se plantean en el Derecho del Trabajo desde su aplicación, enfrentado a las variables tecnológicas, demográficas, económicas y éticas.
3. Resolver los problemas jurídicos que se plantean en razón de los desafíos tecnológicos, demográficos, económicos y éticos en las instituciones del Derecho del Trabajo.

### **III. CONTENIDOS**

1. Subordinación y dependencia
  - 1.1. Concepto del vínculo de subordinación y dependencia, según la doctrina y la jurisprudencia administrativa y judicial.
  - 1.2. Ámbito de aplicación del concepto de subordinación. El elemento tipificante del contrato de trabajo.
  - 1.3. Las manifestaciones e indicios de subordinación.
  - 1.4. Las formas atípicas de trabajo subordinado.

2. Concepto de empresa y de empleador en el derecho chileno.
  - 2.1. La empresa y el empleador en el Código del Trabajo.
  - 2.2. Descentralización empresarial.
  - 2.3. Empleador aparente y grupos de empresa.
  - 2.4. Empresas de tendencia.
3. La función pública y el Código del Trabajo.
  - 3.1. Compatibilidad o incompatibilidad estatutaria.
  - 3.2. Aplicación de la tutela de derechos
  - 3.3. Aplicación de la regulación de subcontratación.
4. Cláusulas especiales en los contratos de trabajo.
  - 4.1. Cláusula de confidencialidad.
  - 4.2. Cláusula de exclusividad.
  - 4.3. Cláusula de no competencia.
  - 4.4. Otras cláusulas: propiedad intelectual, no solicitud, responsabilidad penal, etc.

#### **IV. METODOLOGÍA PARA EL APRENDIZAJE**

- Análisis de casos.
- Clases expositivas.

#### **V. EVALUACIÓN**

- Participación en clases (lo que será evaluado mediante la preparación previa de los ejercicios propuestos, según pauta) 20%
- Prueba parcial de caso 40%
- Examen final de caso 40%

#### **VI. BIBLIOGRAFÍA**

##### Bibliografía mínima:

- Irureta Uriarte Pedro. Las organizaciones de tendencias ante el derecho. Persona y Sociedad. UAH. 2003. p. 235-248
- Melis Valencia Christian. El contrato Individual de Trabajo en los dictámenes de la Dirección del Trabajo. Santiago, Chile. Legal Publishing. 2011.
- Rojas Miño, Irene y Aylwin Chiorrini, Andrés. Grupos de empresa. Lexis Nexis, 2006.
- Romanik Foncea, Katy. La voluntad de las partes en el contrato individual de trabajo: análisis de algunas cláusulas especiales. Aporte al debate Laboral, Dirección del Trabajo. Febrero, 2014.

- Sala Franco, Mangarelli y Tapia. Descentralización empresarial y responsabilidad laboral. Tirant Lo Blanch. Valencia, 2010.
- Sierra Herrero, Alfredo. "Las cláusulas de confidencialidad en el contrato de trabajo", en Revista de Derecho de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso n°41, Valparaíso, Dic. 2013.

Bibliografía complementaria:

- Thayer Arteaga William. Lecciones de jurisprudencia Laboral. Ediciones UC. 2015.
- Walker Errázuriz Francisco. Derecho de las relaciones laborales. Editorial Librotecnia, Santiago de Chile. 2014.