

CURSO	:	<b>Conflictos entre Grupos de Interés en una Organización Empresarial</b>
TRADUCCIÓN	:	Stakeholders' Conflicts in a Corporate Organization
SIGLA	:	DMD3142
CREDITOS UC	:	10
MODULOS	:	1
REQUISITOS	:	Sin Requisitos
RESTRICCIONES	:	170401, 170402, 170403, 170404, 170405 o 170406
CARACTER	:	Optativo
TIPO	:	Cátedra
CALIFICACIÓN	:	Estándar
PROFESORES	:	Salvador Valdés Correa - Cristián Figueroa Illanes

## **I. DESCRIPCIÓN**

Este curso analiza los conflictos que normalmente se suscitan en una organización empresarial, en sus distintas etapas de desarrollo, y las soluciones legales, contractuales y judiciales disponibles para lidiar con dichas diferencias. Asimismo, el alumno podrá analizar los conflictos e intereses divergentes que pueden surgir con motivo de un proceso de venta o cambio de control o con motivo de cualquier reorganización empresarial que implique romper con los equilibrios existentes con anterioridad a la ocurrencia de un evento en particular y los potenciales reclamos que acreedores, proveedores, autoridades, trabajadores y otros grupos de interés puedan tener en contra de la sociedad o sus accionistas, directores o gerentes en aquellos casos donde los conflictos de interés que surjan durante el curso normal de los negocios no han sido adecuadamente resueltos.

El curso tiene un componente inminentemente práctico, teniendo como fuente principal aquellos precedentes que han sido objeto de pronunciamiento por parte la autoridad reguladora o los tribunales de justicia.

## **II. OBJETIVO GENERAL**

Proponer soluciones contractuales novedosas frente a diferentes conflictos, especialmente en aquellos casos en que no existan precedentes o normas especiales, teniendo en especial consideración la doctrina y experiencia internacional.

## **III. OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

1. Identificar los conflictos más recurrentes que se suscitan en una organización empresarial, dependiendo de la etapa de desarrollo, madurez o solvencia de la empresa respectiva.
2. Analizar y anticipar potenciales soluciones frente a los diferentes conflictos a la luz de la legislación vigente y de la jurisprudencia administrativa o judicial disponible.

## **IV. CONTENIDO**

### 1.- Introducción

- 1.1. Formas de Organización Empresarial
- 1.2. Marco Normativo Relevante
- 1.3. Regulación Estatutaria
- 1.4. Pactos de Accionistas

### 2.- Empresas en Formación o Desarrollo.

- 2.1 Accionistas Fundadores y Capitalistas
- 2.2 Socio Gestor y Socios Capitalistas
- 2.3 Preferencias y Limitaciones Accionarias
- 2.4 Requerimientos de Capital Adicional
- 2.5 Dead-lock
- 2.6 Eventos de Liquidez

- 3.- Empresas Consolidadas
  - 3.1 Accionistas v/s Directorio
  - 3.2 Directorio v/s Gerencia
  - 3.3 Operaciones con Partes Relacionadas
  - 3.4 Limitaciones a Transferencia de Acciones
- 4.- Empresas en Insolvencia
  - 4.1 Accionistas v/s Acreedores
  - 4.2 Actos en Fraude de los Acreedores
  - 4.3 Responsabilidades Directores y Administración
- 5.- Cambio de Control
  - 5.1 OPA y sus excepciones
  - 5.2 Acceso a Información Confidencial en Due Diligence
  - 5.3 Obligación de cooperación de Administración
  - 5.4 Incentivos a Ejecutivos
- 6.- Ventas o Aportes de Activos
  - 6.1 Toma de Decisión
  - 6.2 Operaciones con Partes Relacionadas
  - 6.3 Valorizaciones
  - 6.4 Uso de Fondos
- 7.- Reorganización Empresarial: Fusión, División y Transformación
  - 7.1 Operaciones con partes relacionadas
  - 7.2 Informes Periciales y Relación de Canje
  - 7.3 Distribuciones luego de aprobada la fusión y antes de su materialización
  - 7.4 Derecho a Retiro

## **V METODOLOGÍA**

- Discusión y análisis de temas planteados por el profesor
- Investigación aplicada

## **VI EVALUACIÓN**

- Evaluación Escrita: 30%
- Trabajo de Investigación: 30%
- Examen Final: 40%

## **VII BIBLIOGRAFÍA**

- ALCALDE RODRÍGUEZ, ENRIQUE (2008): *La Sociedad Anónima. Autonomía Privada, Interés Social y Conflictos de Interés*, Editorial Jurídica de Chile, Santiago.
- ALCALDE RODRÍGUEZ, ENRIQUE (2013): *La Responsabilidad de los Directores de Sociedades Anónimas*, Ediciones UC, Santiago.
- BAINBRIDGE, STEPHEN (2002): *Corporation Law and Economics*, Foundation Press, New York.
- BARROS CAJDLER, DANIEL y VIAL YAVAR, GUILLERMO (2014): *Oponibilidad de los Pactos de Accionistas Depositados y Anotados en el Registro de Accionistas de una Sociedad Anónima*, Legal Publishing Chile, Santiago.
- GAUGHAN, PATRICK A. (1996): *Mergers, Acquisitions and Corporate Restructurings*, John Wiley & Sons, New York.
- HOOKE, JEFFREY C. (1997): *M&A A Practical Guide to Doing the Deal*, John Wiley & Sons, New York.
- KLEIN, WILLIAM, COFFEE, JOHN and PARTNOY, FRANK (2010): *Business Organization and Finance*, Foundation Press, New York.

- LAGOS VILLARREAL, OSVALDO (2014): “*El Mundo al Revés: Pactos de Accionistas, Restricciones a la Libre Cesibilidad de las Acciones y la Reforma al Artículo 14 de la Ley de Sociedades Anónimas*”, Revista Chilena de Derecho Privado, N°22.
- MARDONES OSORIO, MARCELO (2015): *Fusión Internacional de Sociedades Anónimas en el Ordenamiento Jurídico Chileno*, Editorial Jurídica de Chile, Santiago.
- PUGA VIAL, JUAN EDUARDO (2011): *La Sociedad Anónimas y otras Sociedades por Acciones en el Derecho Chileno y Comparado, Tomos I y II*, Editorial Jurídica de Chile, Santiago.
- REED, STANLEY F; LAJOUX, ALEXANDRA R. y NESVOLD, H. PETER (2007): *The art of M&A: a Merger, Acquisition, Buyout Guide*, Edición McGraw-Hill, New York.
- SANDOVAL LÓPEZ, RICARDO (1997): *Derecho Comercial. Organización Jurídica de la Empresa Mercantil*, Editorial Jurídica de Chile, Santiago.
- SUPERINTENDENCIA DE VALORES Y SEGUROS (1981 – Presente), *Compendio de Sociedades Anónimas*.
- TORRES ZAGAL, ÓSCAR (2013): *Derecho de Sociedades*, Legal Publishing Chile, Santiago.
- UGARTE VIAL, JORGE (2016): *Pactos sobre Transferencia de Acciones*, Editorial Jurídica de Chile, Santiago.