

Curso: Taller de Litigación Laboral

Traducción: *Labor and Employment Law Litigation - Simulation*

Sigla: DMD3623

Créditos: 10 UC

Módulo: 01

Requisitos: No tiene

Restricciones: Nivel Postgrado

Carácter: Optativo

Tipo: Taller

Calificación: Estándar

Disciplina: Derecho

Palabras claves: Litigación laboral, Teoría del Caso, Procedimiento Laboral.

Profesor: Rodrigo Azócar

I. DESCRIPCIÓN DEL CURSO

Los alumnos desarrollarán destrezas para enfrentar adecuadamente los procedimientos judiciales laborales de naturaleza oral, implementados en nuestro país a partir de la reforma procesal laboral del año 2006. Para ello, participarán en simulaciones de casos analizando los hechos de cada caso y sus posibles "Teorías del Caso". Luego llevarán a cabo ejercicios de interrogación y contra interrogación a testigos y peritos. A continuación ejercitarán la incorporación de prueba material y de otros medios probatorios. Finalmente los alumnos participarán en una simulación de un juicio oral, con las respectivas audiencias preparatoria y de juicio, la que será evaluada.

II. OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

1. Aplicar las principales técnicas de litigación para un buen desempeño en los nuevos procedimientos orales, en particular, el procedimiento procesal laboral.
2. Diseñar, planificar e implementar estrategias de litigación en materia laboral.
3. Dirigir el desarrollo de audiencias orales del procedimiento laboral, resolviendo las principales incidencias que se presentan.
4. Interrogar y conainterrogar testigos y peritos en el marco del juicio oral laboral.

III. CONTENIDOS

1. Fundamentos e importancia de las técnicas de litigación oral en nuevo procedimiento laboral
 - 1.1. La oralidad argumentativa y la litigación oral

- 1.2 Lenguaje verbal, no verbal y para verbal en el juicio oral. El lenguaje corporal
- 1.3 Fundamentos y consagración normativa de las técnicas de litigación oral en el nuevo procedimiento laboral
- 1.4 Rasgos generales del nuevo procedimiento establecido para los juicios laborales
2. La Teoría del Caso
 - 2.1 Recopilación de información y análisis del caso
 - 2.2 Antecedentes de derecho
 - 2.3 Oportunidades en que debe considerarse o exponerse la teoría del caso: Demanda, Contestación a la demanda y Observaciones a la prueba (alegato de clausura)
 - 2.4 Ejercicios de simulación
3. Interrogatorio directo de testigos y peritos
 - 3.1 Importancia y principales exigencias del interrogatorio directo:
 - 3.1.1 Importancia para acreditar la teoría del caso
 - 3.1.2 Tipos de preguntas
 - 3.1.2 Objeciones
 - 3.2 Ejercicios de simulación
4. Contrainterrogatorio de testigos y peritos.
 - 4.1 Importancia, objetivos y medios para realizar el contrainterrogatorio:
 - 4.1.1 Objetivos del contrainterrogatorio
 - 4.1.2 Tipos de preguntas que pueden utilizarse (prohibición de preguntas asertivas)
 - 4.1.3 Objeciones
 - 4.2 Ejercicios de simulación
5. Prueba material y otros medios probatorios. Aspectos generales de la prueba.
 - 5.1 Presentación de documentos escritos
 - 5.2 Presentación de otros objetos y "otros elementos de convicción".
 - 5.3. Exhibición de documentos
 - 5.4. Absolución de posiciones
 - 5.5 Aspectos generales de la prueba. Prohibiciones. Objeciones
 - 5.7. Ejercicios de simulación
6. Observaciones a la prueba (alegato de clausura)
 - 6.1 Objetivos e importancia de las observaciones a la prueba.
 - 6.2 Preparación, organización y ejecución
 - 6.3 Ejercicios de simulación

7. Contenido, preparación y simulación de audiencias orales en materia laboral: audiencias preparatoria y de juicio.
 - 7.1 Contenido y preparación de una audiencia preparatoria
 - 7.2 Simulación de audiencia preparatoria (evaluación)
 - 7.3 Contenido y preparación de una audiencia de juicio
 - 7.4 Simulación de audiencia de juicio oral (evaluación)

IV. METODOLOGÍA PARA EL APRENDIZAJE

- Ejercicios de simulación de litigación oral por cada temática
- Ejercicios de simulación de juicio oral (audiencias preparatoria y de juicio)
- Clases expositivas

V. EVALUACIÓN

- Evaluación de participación en ejercicios de litigación oral 30%
- Evaluación de simulación de audiencia preparatoria 30%
- Evaluación de simulación de audiencia de juicio (examen) 40%

VI. BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía mínima

- Baytelman, Andrés.: Litigación penal juicio oral y prueba / Andrés Baytelman A., Mauricio Duce J.. Eds. Universidad Diego Portales, Santiago, 2004.
- Blanco, Rafael, DECAP, Mauricio, MORENO, Leonardo, ROJAS, Hugo: Litigación Estratégica en el Nuevo Proceso Penal. LexisNexis, 4ª ed., Santiago, 2006.
- Hernández, Héctor: "La Exclusión de la Prueba Ilícita en el Nuevo Proceso Penal Chileno", en Colección de Investigaciones Jurídicas, Universidad Alberto Hurtado, N° 2, 1ª reimpresión, 2004.
- Zapata, María Francisca: La Prueba Ilícita. LexisNexis, Santiago, 2004.

Bibliografía complementaria

- Mauet, Thomas: Trial Techniques. Aspen Law & Business, Aspen Publishers, Inc., 5a ed. Nueva York, 2000.
- Lubet, Steven.: Modern trial advocacy / Steven Lubet ; including electronic visuals by Edward R. Stein. National Institute for Trial Advocacy, Notre Dame, 2004.

