

**Nombre: Régimen de Responsabilidad Laboral**

Traducción: *Liability in labor labor law*

Sigla: DMD3609

Créditos: 10 UC

Módulos: 01

Requisitos: No tiene

Restricciones: Nivel Postgrado

Carácter: Optativo

Tipo: Cátedra

Calificación: Estándar

Disciplina: Derecho

Palabras clave: responsabilidad civil – indemnizaciones – buena fe

Profesores: Macarena López –Cristián Boetsch

**I. DESCRIPCIÓN DEL CURSO**

Los alumnos analizarán la problemática de la responsabilidad emanada de las relaciones laborales, tanto respecto de las partes de la misma como respecto de terceros, incluyendo los distintos supuestos de responsabilidad que pueden darse a lo largo del iter de la relación laboral, su naturaleza y su fundamentación, con especial énfasis en las nuevas formas de contratación. Con las herramientas entregadas deberán resolver problemas jurídicos asociados a estos elementos.

**II. OBJETIVOS DE APRENDIZAJE**

1. Analizar el desarrollo de la responsabilidad en general y la evolución que ésta ha tenido en el marco de relaciones laborales.
2. Evaluar el tratamiento doctrinario y jurisprudencial que se ha dado respecto a las principales instituciones laborales en materia de responsabilidad.
3. Resolver problemas jurídico-laborales en materia de responsabilidad.

**III. CONTENIDOS**

1. Marco teórico de la teoría de la responsabilidad.
  - 1.1 Introducción: Algunos puntos de la responsabilidad civil. Evolución
  - 1.2 La evolución de la responsabilidad en el Derecho del Trabajo
  - 1.3 El contrato de trabajo
  - 1.4 Sujetos del contrato de trabajo

- 1.5 El rol de los derechos fundamentales en la relación laboral
2. La responsabilidad en la etapa de formación del contrato del trabajo.
  - 2.1 La responsabilidad precontractual
  - 2.2 Supuesto de responsabilidad precontractual propios del contrato de trabajo
  - 2.3 La posibilidad de accionar ante los tribunales de justicia
3. La responsabilidad en la ejecución del contrato de trabajo.
  - 3.1. Daño extra patrimonial en la ejecución del contrato de trabajo. El abuso del ius variandi
  - 3.2. La Ley 16.744 de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales
  - 3.3. La responsabilidad civil en la Ley 20.123. El artículo 183 E del Código del Trabajo
  - 3.4. El problema de las víctimas por repercusión o rebote
  - 3.5. Las enfermedades profesionales
4. La responsabilidad al término del contrato del trabajo
  - 4.1. Las eventuales indemnizaciones por daño extrapatrimonial por término de contrato de trabajo.
  - 4.2. Las supuestas indemnizaciones por daño extrapatrimonial del Procedimiento de Tutela Laboral
5. Elementos de responsabilidad penal derivado del incumplimiento de las normas laborales o previsionales.
  - 5.1. La responsabilidad penal de la persona jurídica.
  - 5.2. Ilícitos en perjuicio de las personas y de los bienes, derivados de las conductas penalmente punibles.
  - 5.3. Ilícitos contra la buena fe en las relaciones laborales y en el cumplimiento de la ley.
  - 5.4. Ilícitos contra el orden público económico desde el ámbito de las relaciones laborales.

#### **IV. METODOLOGÍA PARA EL APRENDIZAJE**

- Clases expositivas.
- Resolución de casos.

#### **V. EVALUACIÓN**

- Control de lectura 25%;
- Prueba de aplicación de conocimientos o preparación de recurso 35%.
- Examen 40%

## **VI. BIBLIOGRAFÍA**

### Bibliografía mínima:

- Barrientos, Marcelo. (2008): Daños y deberes en las tratativas preliminares de un contrato, Legal Publishing, Chile.
- Cifuentes Lillo, Hugo y Romero Werth, Andrés: Tipos de responsabilidad empresarial derivados de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales. Caso chileno.
- Diez Schwerter, José Luis (2005): "La culpa del empresario por accidentes del trabajo. Modernas tendencias jurisprudenciales". Cuadernos de extensión jurídica, U de los Andes, N° 10, 2005.
- Gajardo Harboe, María Cristina (2015). Accidentes del trabajo y enfermedades profesionales. Thomson Reuters, Chile.

### Bibliografía complementaria:

- Gamonal, Sergio (2012): "Evolución del daño moral por término del contrato de trabajo en el derecho chileno", en Revista de Derecho de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso no.39 Valparaíso.
- Romanik Fonseca, Katy (2014): La voluntad de las partes en el contrato individual de trabajo: análisis de algunas cláusulas especiales, Dirección del Trabajo, Chile.

Sierra Herrero, Alfredo. "Las cláusulas de confidencialidad en el contrato de trabajo". Revista de Derecho de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso [online]. 2013, n.41 [citado 2015-07-31], pp. Disponible en: <[http://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0718-68512013000200005&lng=es&nrm=iso](http://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-68512013000200005&lng=es&nrm=iso)> ISSN 0718-6851. <http://dx.doi.org/10.4067/S0718-68512013000200005>