

Nombre: Problemas Actuales del Derecho de la Seguridad Social

Traducción: *Current problems of Social Security Law*

Sigla: DMD3607

Créditos: 10 UC

Módulo: 01

Requisitos: No tiene

Restricciones: Nivel Postgrado

Carácter: Optativo

Tipo: Cátedra

Calificación: Estándar

Disciplina: Derecho

Palabras clave: seguridad social – pensiones – cotizaciones previsionales – afiliación previsional

Profesor: Hugo Cifuentes

I. DESCRIPCIÓN DEL CURSO

Los alumnos analizarán los principales problemas que se plantean en la seguridad social chilena desde la perspectiva de las relaciones laborales. En especial, abordarán el estudio del sistema de pensiones vigente en Chile, el seguro de cesantía y las obligaciones que nacen para el empleador en materia de seguridad social.

II. OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

1. Contrastar los sujetos, condiciones y cobertura de los principales institutos de la seguridad social chilena.
2. Analizar los conflictos entre el Derecho del Trabajo y la Seguridad Social, a propósito del cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales.
3. Resolver los problemas jurídicos y éticos que se producen de la aplicación de las normas sobre afiliación, cotización (obligatoria y voluntaria), vigencia y término de la relación laboral.

III. CONTENIDOS

1. Relaciones entre el Derecho del Trabajo y el Derecho de la Seguridad Social.
 - 1.1. Instituciones comunes a ambas disciplinas y problemas que se plantean.
 - 1.2. Especificidad de la Seguridad Social en relación con el Derecho del Trabajo.
2. Factores claves de aplicación en el sistema de pensiones.
 - 2.1. En el régimen de capitalización individual.

- 2.2. Tensiones y mecanismos de solución entre las pensiones y aporte solidarios y las cotizaciones y financiamiento de las pensiones contributivas.
- 2.3. Incentivos a las cotizaciones obligatorias y voluntarias asociadas al régimen de capitalización individual.
- 3. Factores claves de funcionamiento del seguro de cesantía
 - 3.1. Trabajadores protegidos: afiliación.
 - 3.2. Prestaciones aseguradas: retiros de la cuenta individual y del Fondo de Cesantía Solidario.
 - 3.3. Mecanismo financiero: cotizaciones y aportes
 - 3.4. Gestión: Administradoras del Seguro de Cesantía y rol del Estado.
- 4. El empleador y la seguridad social.
 - 4.1. Los deberes y derechos del empleador en la seguridad social.
 - 4.2. Las facultades de la Dirección del Trabajo y de las entidades de seguridad social en el cumplimiento de las obligaciones previsionales.
 - 4.3. Las deudas por cotizaciones previsionales y la ejecución previsional.

IV. METODOLOGÍA PARA EL APRENDIZAJE

- Resolución de casos.
- Clases expositivas.

V. EVALUACIÓN

- Participación en clases (lo que será evaluado mediante la preparación previa de los ejercicios propuestos, según pauta entregada) 20%
- Prueba parcial de caso 40%
- Examen final de caso 40%

VI. BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía mínima:

- Arellano, Pablo: Lecciones de Seguridad Social, 1º Edición, Librotecnia, 2015.
- Cifuentes, Hugo; Arellano, Pablo; y Walker, Francisco: Seguridad Social. Parte general y pensiones. Editorial Librotecnia 2013.
- Comisión Asesora Presidencial sobre el Sistema de Pensiones: Informe Final, Santiago, 2015 (Contenido III.1, 2, 3, 4, 6, 8, 10 y 11).

Bibliografía complementaria:

- Humeres, Héctor: Derecho del Trabajo y Seguridad Social. 17a Ed. Santiago, Editorial Jurídica de Chile, 2005, Tomo 3. Reimpresión 2013.

- Corporación CIEDESS: Análisis y propuestas para reducir la evasión, subdeclaración y la cobranza judicial de cotizaciones previsionales. Dirección de estudios previsionales, Subsecretaría de Previsión Social, 2015 (Contenido III.3, 8, 9, 10 y 11).