

FORMULARIO DE EVALUACIONES Y CONDICIONES DEL CURSO

DMD3806 : Taller Estrategias de liderazgo efectivo y trabajo en Equipo
 PERIODO : I semestre 2019
 PROFESORA : María Eliana Siade
 HORARIO : miércoles de 15:30 a 18:20 horas

FECHAS RELEVANTES DEL SEMESTRE

Periodo de clases	Miércoles 8 de mayo al miércoles 19 de junio
Periodo de vacaciones	22 de julio al viernes 2 de agosto
Feridos	<ul style="list-style-type: none"> • Jueves 18-04 (Jueves Santo, suspensión clases a contar de las 13:00 horas) • Viernes 19-04 y sábado 20-04, (viernes y sábado Santo) • Miércoles 1 de mayo (día del trabajo) • Lunes 20 de mayo (interferiado) • Martes 21 de mayo (Glorias Navales)

EVALUACIONES Y CONDICIONES DEL CURSO

1. EVALUACIONES

El curso deberá contemplar **al menos 2 evaluaciones parciales**, cuya ponderación corresponderá al 60% de la nota final.

1.1. Primera Evaluación Parcial

Fecha fijada por la Dirección del Magister	SI	NO	FECHA
Ponderación			
Tipo de evaluación <i>Marque con una X la (s) opción (es) elegida (s)</i>			
		Análisis de Casos	
		Control de Lecturas	
		Materia de clases	
		Trabajo de Investigación	
		Comentario de Jurisprudencia	
		Simulación o actividad práctica	
		Otros (indique)	
Modalidad de la evaluación <i>Marque con una X la (s) opción (es) elegida (s)</i>			
		Oral	
		Escrita	
		Individual	
		Grupal	
En caso de retraso en la entrega de una evaluación escrita no presencial. El alumno que no haya cumplido con la entrega de la evaluación dentro del plazo original fijado para su rendición podrá enviarlo a más tardar dentro de los 5 días siguientes pero se sujetará a la siguiente consecuencia: <i>Marque con una X la opción elegida</i>			
		Tendrá 0,5 punto de descuento en su nota por cada día de atraso	
		Se aplicará una escala de notas de 1 a 5.	

1.2. Segunda Evaluación Parcial

Fecha fijada por la Dirección del Magíster	SI	NO	FECHA
Ponderación			
Tipo de evaluación <i>Marque con una X la (s) opción (es) elegida (s)</i>	Análisis de Casos		
	Control de Lecturas		
	Materia de clases		
	Trabajo de Investigación		
	Comentario de Jurisprudencia		
	Simulación o actividad práctica		
	Otros (indique)		
Modalidad de la evaluación <i>Marque con una X la (s) opción (es) elegida (s)</i>	Oral		
	Escrita		
	Individual		
	Grupal		
En caso de retraso en la entrega de una evaluación escrita no presencial. El alumno que no haya cumplido con la entrega de la evaluación dentro del plazo original fijado para su rendición podrá enviarlo a más tardar dentro de los 5 días siguientes pero se sujetará a la siguiente consecuencia: <i>Marque con una X la opción elegida</i>	Tendrá 0,5 punto de descuento en su nota por cada día de atraso		
	Se aplicará una escala de notas de 1 a 5		

1.3. OTRAS EVALUACIONES

Si contempla una evaluación adicional a las evaluaciones parciales anteriores, complete la **opción "A"** y en caso de considerar sólo evaluaciones periódicas, complete **opción "B"**

A) Evaluación de reemplazo: El alumno que no rinda una evaluación parcial presencial en la fecha fijada oficialmente, deberá cumplir con la siguiente exigencia	SI	NO	Fecha Entrega a más tardar el último día de clases	
Ponderación	La que corresponda a la evaluación no rendida			
Tipo de Evaluación	Trabajo de Investigación Práctica			
	Especificaciones:			
Modalidad de la Evaluación	Escrita			
B) Evaluaciones periódicas: Esta opción está establecida para los cursos que exigen más de 2 evaluaciones de un mismo tipo durante todo el periodo de clases.	SI X	NO	Cuántas	Fechas o periodicidad Todas las clases
Ponderación	60%			
Tipo de evaluación <i>Marque con una X la (s) opción (es) elegida (s)</i>	Material de clases		X	
	Control de lecturas			

	Comentario Jurisprudencia	
	Análisis de Casos	
	Otro especifique: Ejercicios en sala individuales- ejercicio de equipo- reflexión y análisis individual y grupal	x
Modalidad de Evaluación <i>Marque con una X la opción elegida</i>	Oral	
	Escrita	
Especificaciones <i>Marque con una X la (s) opción (es) elegida (s)</i>	El alumno que no rindan una evaluación será calificado con nota 1.0	
	Al finalizar el semestre, el alumno podrá eliminar la (s) nota (s) más bajas (a definir)	

1.4. EXAMEN

Fecha fijada por el Magister	FECHA Jueves 4 de julio	
Ponderación del examen	40%	
Modalidad del examen (entrega del plan de desarrollo de liderazgo, se llevará a cabo desde las 15:30 horas)	Oral	x
	Escrita	x

1.5. CASO DE INASISTENCIA A ALGUNA EVALUACIÓN

<ul style="list-style-type: none"> La evaluación parcial no rendida, sea por razones justificadas o no, será calificada con nota 1.0. Lo anterior no se aplicará en caso que el alumno rinda una evaluación de reemplazo. La no presentación al examen final deberá ser justificada por escrito a más tardar dentro de los 5 días siguientes a la fecha fijada para su rendición al correo melissaguzman@uc.cl. Acreditada la justificación, el alumno rendirá dicha evaluación en una única fecha alternativa para todos quienes se encuentren en la misma situación.
--

1.6. CASO DE REPROBACIÓN

<ul style="list-style-type: none"> En caso de reprobación (nota final inferior a 4.0), el alumno tendrá derecho a un examen de repetición. No tendrán derecho a rendir examen de repetición, los alumnos que hubieren rendido su examen en fecha especial. El alumno que rinde examen de repetición solo aprueba con nota 4.0.

2. CONDICIONES

2.1. MÍNIMAS ASISTENCIA

Obligatoria Se exigirá un 75% de asistencia El alumno que no cumpla con tal exigencia, no tendrá derecho a presentarse al examen, correspondiendo su reprobación.
--

2.2. OTRAS CONDICIONES ADICIONALES

¿Se exigirá material de lectura en otro idioma distinto del castellano?	SI	NO
Otra, especifique		

3. METODOLOGÍAS DEL CURSO

Indique a continuación las metodologías que utilizará en su curso, por ejemplo:

Análisis de Casos	
Lectura y discusión de textos	
Clases expositivas con participación activa	x
Método Socrático, debates	
Comentarios de Sentencia	
Otros (especifique) Modalidad Taller con actividades en sala: assessments, juegos, dinámicas	X

4. Ayudante (en el caso que necesitar ayudante, favor completar el formulario):

Nombre	Correo electrónico

5. Calendario de clases

Mayo	8, 15, 22, 29
Junio	5, 12, 19