

CURSO	:	Derecho Laboral de la Empresa
TRADUCCIÓN	:	<i>Introduction to business labor law</i>
SIGLA	:	DMD 3136
CREDITOS UC	:	10 UC / 6 SCT
MODULOS	:	01
REQUISITOS	:	Sin requisitos
RESTRICCIONES	:	170401, 170402, 170403, 170404 o 170405
CARACTER	:	Optativo
TIPO	:	Cátedra
CALIFICACIÓN	:	Estándar
PROFESOR	:	Francisco Tapia

## **I. DESCRIPCIÓN**

Este curso tiene por finalidad la profundización en materias que son especialmente relevantes en la disciplina del derecho del trabajo, y que requieren de conocimientos específicos, de acuerdo a una visión actualizada de las instituciones de la disciplina, de las corrientes doctrinarias y jurisprudenciales aplicables, atendiendo a las complejidades que plantean las nuevas formas de organización de la empresa y del trabajo.

## **II. OBJETIVOS**

1. Analizar la efectiva vigencia de los derechos laborales, considerando especialmente las doctrinas que se plantean en la práctica de las relaciones laborales y en el ámbito de lo jurisdiccional a su respecto.
2. Aplicar los principios del derecho del trabajo a distintas situaciones que se pueden plantear y debatir acerca de lo resuelto en esta materia por los tribunales.
3. Resolver los principales problemas que se plantean en la aplicación de los institutos del derecho del trabajo.

## **III. CONTENIDO**

1. Aplicación práctica de los principios de Derecho del Trabajo.
  - 1.1 Nuevos principios
  - 1.2 Concepto de dignidad y derechos fundamentales en la empresa.
  - 1.3 Aplicación jurisprudencial.
2. Principio Tutelar y poder de dirección del empleador. Colisión de derechos.
  3. Vigencia de los derechos laborales.
    - 3.1 Los derechos del trabajo y las garantías.
    - 3.2 Evolución jurisprudencial.
4. Contrato de trabajo y contrato colectivo de trabajo.
  - 4.1 Primacía contractual.
  - 4.2 Libertad de trabajo y contrato colectivo.
5. Los derechos fundamentales y la negociación colectiva.
  - 5.1 Derechos de los trabajadores.
  - 5.2 Derechos de los empleadores.

6. El derecho de huelga y los servicios esenciales. Colisión de derechos.

#### **IV. METODOLOGÍA**

- Clases Expositivas.
- Análisis de Jurisprudencia.
- Resolución de casos.

#### **V. EVALUACIÓN**

- Prueba Escrita: 30%
- Trabajo de Análisis de Casos: 30%
- Examen final: 40%
- Asistencia 75%

#### **VI. BIBLIOGRAFÍA**

##### **MÍNIMA**

1. BRONSTEIN, Arturo et. al. (2005): La dependencia o subordinación en el contrato de trabajo y la transformación de la empresa. (Santiago, Lexis Nexis).
2. PLÁ RODRÍGUEZ, Américo (1998): Los principios del Derecho del Trabajo. (Buenos Aires, Depalma Editores).
3. ROJAS MIÑO, IRENE (2015): Derecho del Trabajo. (Santiago, Thomson Reuters.)
4. THAYER ARTEAGA, William (2013): Texto, comentario y jurisprudencia del Código del Trabajo. (Santiago, Ediciones Pontificia Universidad Católica de Chile).
5. WALKER ERRÁZURIZ, Francisco (2003): Derecho de Relaciones Laborales. (Santiago, Editorial Universitaria).