

FORMULARIO DE EVALUACIONES Y CONDICIONES DEL CURSO

NRC : 17212
 DMD3806 : Estrategias de Liderazgo efectivo y trabajo
 PERIODO : II SEMESTRE 2017
 PROFESORA : María Eliana Siade
 HORARIO : Jueves 17:00 a 19:50 horas

FECHAS RELEVANTES DEL SEMESTRE

Período de clases	Jueves 10 de agosto al jueves 28 de septiembre
Período de exámenes	Lunes 27 de noviembre al viernes 29 de diciembre
Feriados	Lunes 14/08 (interferiado) Martes 15/08 (asunción de la Virgen) Lunes 18/09 y martes 19/09 (Fiestas Patrias) Lunes 9/10 (feriado legal) Viernes 27/10 (Día de las Iglesias Evangélicas y Protestantes) Miércoles 01/11 (feriado todos los santos)

EVALUACIONES Y CONDICIONES DEL CURSO

1. EVALUACIONES

El curso deberá contemplar **al menos 2 evaluaciones parciales**, cuya ponderación corresponderá al 60% de la nota final.

1.1. Primera Evaluación Parcial

Fecha fijada por la Dirección del Magíster	SI	NO	FECHA
Contenidos de la prueba parcial <i>Seleccione aquellos que serán considerados para la prueba.</i>	Análisis de Casos		
	Control de Lecturas		
	Materia de clases		
	Trabajo de Investigación		
	Comentario de Jurisprudencia		
	Simulación o actividad práctica		
	Otros (indique)		
Modalidad de la evaluación	Oral		
	Escrita		
	Individual		
	Grupal		

1.2. Segunda Evaluación Parcial

Fecha fijada por la Dirección del Magíster	SI	NO	FECHA
Ponderación de la prueba			
Contenidos de la prueba parcial <i>Seleccione aquellos que serán considerados para la prueba.</i>	Análisis de Casos		
	Control de Lecturas		
	Materia de clases		
	Trabajo de Investigación		
	Comentario de Jurisprudencia		
Simulación o actividad práctica			

	Otros (indique)	
Modalidad de la evaluación	Oral	
	Escrita	
	Individual	
	Grupal	

1.3. OTRAS EVALUACIONES

Si contempla una evaluación adicional a las evaluaciones parciales anteriores, complete la **opción "A"** y en caso de considerar sólo evaluaciones periódicas, complete **opción "B"**

A) Evaluaciones Adicionales	SI x	NO	Fecha Todas las clases	
Ponderación	60%			
Tipo de Evaluación	Participación en clases		X	
	Trabajos de Investigación			
	Otro, especifique (Ejercicios en sala individuales – Ejercicios de equipo- Reflexión y análisis individual y grupal)		X	
Modalidad de la Evaluación	Oral		X	
	Escrita		X	
B) Evaluaciones periódicas	SI	NO	Cuántas	Fechas o periodicidad
Ponderación				
Tipo de evaluación	Material de clases			
	Control de lecturas			
	Comentario Jurisprudencia			
	Análisis de Casos			
Modalidad de Evaluación	Oral			
	Escrita			

1.4. EXAMEN

Fecha fijada por el Magíster	Jueves 28 de septiembre	
Ponderación del examen	40%	
Modalidad del examen (entrega del plan de desarrollo de liderazgo, se llevará a cabo desde las 15:00 hasta las 19:50 horas)	Oral	X
	Escrita	X

1.5. CASO DE INASISTENCIA A ALGUNA EVALUACIÓN

<ul style="list-style-type: none"> • Todas las evaluaciones se deben rendir • La No rendición deberá ser justificada por el alumno a más tardar dentro de los 5 días posteriores a la evaluación ante la secretaria del programa (lilian.ulloa@uc.cl) • Para la realización de la evaluación no rendida se fijará una nueva y única fecha para todos los cursos del semestre (viernes 24 de noviembre) • La Evaluación no rendida y/o no justificada, será calificada con nota 1.0

2. CONDICIONES

2.1. MÍNIMAS ASISTENCIA

Obligatoria Se exigirá un 75% de asistencia

2.2. OTRAS CONDICIONES ADICIONALES

	SI	NO
¿Se exigirá material de lectura en otro idioma distinto del castellano?		
Otra, especifique		

3. METODOLOGÍAS DEL CURSO

Indique a continuación las metodologías que utilizará en su curso, por ejemplo:	
Análisis de Casos	
Lectura y discusión de textos	x
Clases expositivas con participación activa	x
Método Socrático, debates	
Comentarios de Sentencia	
Otros (especifique) Ejercicios en sala individuales – Ejercicios de equipo- Reflexión y análisis individual y grupal	

4. Ayudante (en el caso que necesitar ayudante, favor completar el formulario):

Nombre	Correo electrónico
Pilar Ebensperger	pebensperger@gesper.cl