

CURSO	:	Derecho laboral de la empresa
TRADUCCIÓN	:	<i>Introduction to business labor law</i>
SIGLA	:	DMD 3136
CREDITOS	:	10 UC / 6 SCT
MODULOS	:	01
REQUISITOS	:	Sin requisitos
RESTRICCIONES	:	170401, 170402, 170403, 170404 o 170405
CARACTER	:	Optativo
TIPO	:	Cátedra
CALIFICACIÓN	:	Estándar
PROFESORES	:	Francisco Tapia Guerrero

I. DESCRIPCIÓN

Este curso tiene por finalidad la profundización en materias que son especialmente relevantes en la disciplina del derecho del trabajo, y que requieren de conocimientos específicos, de acuerdo a una visión actualizada de las instituciones de la disciplina, de las corrientes doctrinarias y jurisprudenciales aplicables, atendiendo a las complejidades que plantean las nuevas formas de organización de la empresa y del trabajo.

II. OBJETIVOS

1. Analizar la efectiva vigencia de los derechos laborales, considerando especialmente las doctrinas que se plantean en la práctica de las relaciones laborales y en el ámbito de lo jurisdiccional a su respecto.
2. Aplicar los principios del derecho del trabajo a distintas situaciones que se pueden plantear y debatir acerca de lo resuelto en esta materia por los tribunales.
3. Resolver los principales problemas que se plantean en la aplicación de los institutos del derecho del trabajo.

III. CONTENIDOS

1. Aplicación práctica de los principios de Derecho del Trabajo.
 - 1.1 Nuevos principios
 - 1.2 Concepto de dignidad y derechos fundamentales en la empresa.
 - 1.3 Aplicación jurisprudencial.
2. Principio Tutelar y poder de dirección del empleador. Colisión de derechos.
3. Vigencia de los derechos laborales.
 - 3.1 Los derechos del trabajo y las garantías.

- 3.2 Evolución jurisprudencial.
- 4. Contrato de trabajo y contrato colectivo de trabajo.
 - 4.1 Primacía contractual.
 - 4.2 Libertad de trabajo y contrato colectivo.
- 5. Los derechos fundamentales y la negociación colectiva.
 - 5.1 Derechos de los trabajadores.
 - 5.2 Derechos de los empleadores.
- 6. El derecho de huelga y los servicios esenciales. Colisión de derechos.

IV. METODOLOGÍA

- Clases Expositivas.
- Análisis de Jurisprudencia.
- Resolución de casos.

V. EVALUACIÓN:

- Prueba Escrita : 30%
- Trabajo de Análisis de Casos : 30%
- Examen final : 40%

Asistencia mínima obligatoria: 75%

VI. BIBLIOGRAFÍA MÍNIMA

1. BRONSTEIN, Arturo et. al. (2005): La dependencia o subordinación en el contrato de trabajo y la transformación de la empresa. (Santiago, Lexis Nexis).
2. PLÁ RODRÍGUEZ, Américo (1998): Los principios del Derecho del Trabajo. (Buenos Aires, Depalma Editores).
3. ROJAS MIÑO, IRENE (2015): Derecho del Trabajo. (Santiago, Thomson Reuters.)
4. THAYER ARTEAGA, William (2013): Texto, comentario y jurisprudencia del Código del Trabajo. (Santiago, Ediciones Pontificia Universidad Católica de Chile).
5. WALKER ERRÁZURIZ, Francisco (2003): Derecho de Relaciones Laborales. (Santiago, Editorial Universitaria).